



"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE MIRAFLORES

COD. 301282

INFORME DE EVALUACIÓN DE IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL (POI)

PERIODO: PRIMER SEMESTRE DEL AÑO 2024



SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y COOPERACIÓN TÉCNICA

Setiembre de 2024

Contenido

1. Resumen Ejecutivo	3
2. Prioridades de la política institucional	7
3. Análisis de implementación de las acciones estratégicas institucionales (AEI)	12
3.1. Situación de las AEI durante el primer semestre de 2024 ¡Error! Marcador no definido.	3
3.2. Análisis de implementación de las AEI.....	16
3.2.1. Análisis de los productos de la AEI	166
3.2.2. Análisis de la ejecución operativa en las AEI críticas.....	299
3.2.3. Aplicación de las recomendaciones para mejorar la implementación de las AEI ¡Error!	
Marcador no definido.	
4. Conclusiones.....	34
5. Recomendaciones..... ¡Error! Marcador no definido.	
6. Anexos..... ¡Error! Marcador no definido.	



1. Resumen Ejecutivo

El Plan Operativo Institucional de la Municipalidad Distrital de San Juan de Miraflores para el año 2024 constituye una herramienta de gestión de orientación y medición anual de las acciones a ser desarrolladas por las unidades orgánicas que forman parte del municipio.

En términos metodológicos, el POI 2024, ha sido formulado por los órganos responsables teniendo en cuenta los recursos asignados mediante el Presupuesto institucional de Apertura (PIA) 2024, a nivel de unidades orgánicas.

Para la elaboración del presente Informe de Evaluación de Implementación del Plan Operativo Institucional, se han seguido los lineamientos mencionados en la "Guía para el seguimiento y evaluación de políticas nacionales y planes del SINAPLAN", aprobada mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°00056-2024-CEPLAN/PCD, así como la información proporcionada por las Unidades Orgánicas de la MDSJM, los cuales han sido registrados en el aplicativo de CEPLAN.

La Municipalidad Distrital de San Juan de Miraflores, persistiendo en el cumplimiento de sus objetivos y en la búsqueda de la solución a los problemas públicos del distrito, ha destinado sus mayores esfuerzos a una mejora continua en la calidad de los servicios públicos municipales y ejecución de diversas intervenciones, concordadas y alienadas con las líneas estratégicas establecidas.

Los resultados obtenidos de la evaluación realizada del POI 2024, correspondiente al Primer Semestre, a nivel de objetivos y actividades operativas, ha permitido que la actual gestión municipal, pueda tener una mayor claridad y precisión en el desarrollo de sus funciones, para lograr una mejor toma de decisiones y lograr la priorización de aspectos importantes que demanda la población del distrito.

El Informe de evaluación de Implementación del POI correspondiente al primer semestre del 2024 consiste en analizar los factores que contribuyeron o dificultaron el cumplimiento de las metas físicas de las actividades operativas durante el período de análisis, identificando las causas, restricciones, oportunidades de mejora en la implementación del POI, de acuerdo a lo señalado en la Guía para el Seguimiento y Evaluación de Políticas Nacionales y Planes del SINAPLAN, aprobado por el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico (CEPLAN) ente rector del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico (SINAPLAN).

Para el cumplimiento de lo expuesto, se solicitó a los diferentes Centros de Costo de la Municipalidad Distrital de San Juan de Miraflores, realizar el seguimiento mensual de sus actividades operativas a realizarse durante el primer semestre del año 2024, comparando las actividades ejecutadas con las programadas, a fin de establecer el avance de ejecución, las mismas que fueron registradas en el Aplicativo CEPLAN V.01.

De esta manera, la Evaluación de Implementación del POI 2024 al Primer Semestre de la Municipalidad, recopila la información de cada uno de los Centros de Costo, evaluando las actividades operativas previstas a ejecutarse durante el primer semestre del presente año, considerando los factores que conllevaron al cumplimiento de las metas físicas, así como las dificultades presentadas para su implementación.

La Municipalidad Distrital de San Juan de Miraflores al primer semestre tuvo una ejecución física promedio 90.6%, considerándose una ejecución positiva de acuerdo a la perspectiva anual de las Actividades, con una programación de 379 Actividades Operativas Institucional (AOI) en el presente año fiscal 2024, pertenecientes a 26 Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) y a su vez a 07 Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI).

De acuerdo a la tabla resumen del reporte de seguimiento semestral 2024 se observa que, existen 37 AOI y 1 AEI que se encuentra por debajo del 75% , 9 AOI y 9 AEI que se encuentran entre el 75% hasta el 95% y 292 AOI y 16 AEI se encuentran igual o mayor al 95% significando la mayor cantidad de Actividades y

Acciones según lo proyectado anualmente, asimismo, se pretende realizar una mejor ejecución física con aquellas actividades por debajo del 75% en coordinación con los Centros de Costos responsables.

Cuadro N° 01: Objetivos (OEI) y Acciones Estratégicas Institucionales (AEI)

Objetivos y Acciones Estratégicas Institucionales		
Objetivo Estratégico Institucional -OEI-	Acciones Estratégicas Institucionales AEI	
OEI.01 PROMOVER EL DESARROLLO HUMANO EN EL DISTRITO DE SAN JUAN DE MIRAFLORES.	AEI.01.01	APOYO SOCIAL PERMANENTE PARA LA POBLACIÓN VULNERABLE DEL DISTRITO.
	AEI.01.02	PLANES INTEGRALES IMPLEMENTADOS DE SALUD PREVENTIVO - PROMOCIONAL EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN.
	AEI.01.03	DEFENSORÍA MUNICIPAL DE LA NIÑA; NIÑO Y ADOLESCENTE (DEMUNA); CON ATENCIÓN OPORTUNA Y EFECTIVA EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO.
	AEI.01.04	SERVICIOS DE PREVENCIÓN INTEGRAL DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER EN EL DISTRITO
	AEI.01.05	SERVICIOS DE PREVENCIÓN INTEGRAL PARA PERSONAS ADULTAS MAYORES.
	AEI.01.06	ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL FORTALECIDAS EN EL DISTRITO.
	AEI.01.07	ACTIVIDADES EDUCATIVAS; CULTURALES; DEPORTIVAS MUNICIPALES; MASIFICADAS EN EL DISTRITO.
OEI.02 FORTALECER LA SEGURIDAD CIUDADANA EN EL DISTRITO DE SAN JUAN DE MIRAFLORES.	AEI.02.01	PATRULLAJE SECTORIZADO EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN.
	AEI.02.02	PLAN INTEGRAL LOCAL DE SEGURIDAD CIUDADANA EJECUTADO EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN.
	AEI.02.03	JUNTAS VECINALES DE SEGURIDAD CIUDADANA FORTALECIDAS.
	AEI.02.04	ZONAS VULNERABLES REFORZADAS CON INSTRUMENTOS DE VIGILANCIA CON APOYO DE SERENOS Y ESCUADRONES ESPECIALIZADOS.
	AEI.02.05	TRANSPORTE PÚBLICO DE VEHÍCULOS MENORES REGULADOS QUE OPERAN EN EL DISTRITO.
	AEI.02.06	SEGURIDAD VIAL INTEGRAL IMPLEMENTADA EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO.
OEI.03 PROMOVER LA COMPETITIVIDAD ECONÓMICA EN EL DISTRITO DE SAN JUAN DE MIRAFLORES.	AEI.03.01	ACTIVIDADES COMERCIALES Y DE SERVICIOS FORMALIZADAS EN EL DISTRITO.
	AEI.03.02	EMPRENDEDORES CAPACITADOS EN EL DISTRITO.
	AEI.03.03	PLAN EMPRESARIAL EJECUTADO; ORIENTADO A LA GENERACIÓN Y PROMOCIÓN DE LA EMPLEABILIDAD EN FAVOR DE LOS GRUPOS VULNERABLES DEL DISTRITO.
	AEI.03.04	ACTIVIDADES ECONÓMICAS CON CONTROL Y FISCALIZACIÓN EFECTIVA EN EL DISTRITO.
OEI.04 MEJORAR LA GESTIÓN AMBIENTAL EN EL DISTRITO DE SAN JUAN DE MIRAFLORES.	AEI.04.01	GESTIÓN INTEGRAL DE LOS RESIDUOS SÓLIDOS MEJORADA EN EL DISTRITO.
	AEI.04.02	ÁREAS VERDES CONSERVADAS PERMANENTEMENTE EN EL DISTRITO.
	AEI.04.03	CONCIENCIA EN GESTIÓN AMBIENTAL Y CAMBIO CLIMÁTICO FORTALECIDA EN LOS VECINOS (AS) DEL DISTRITO.
	AEI.04.04	PLAN ANUAL DE EVALUACIÓN Y FISCALIZACIÓN AMBIENTAL; EJECUTADO EN EL DISTRITO DE SAN JUAN DE MIRAFLORES.
OEI.05 PROMOVER EL CRECIMIENTO URBANO ORDENADO EN EL DISTRITO DE SAN JUAN DE MIRAFLORES.	AEI.05.01	DESARROLLO URBANO CON ORDENAMIENTO EFECTIVO EN EL DISTRITO.
	AEI.05.02	CATASTRO URBANO ACTUALIZADO EN EL DISTRITO
	AEI.05.03	ASESORAMIENTO TÉCNICO PERMANENTE EN SANEAMIENTO FÍSICO LEGAL DE PREDIOS FOCALIZADOS EN EL DISTRITO
	AEI.05.04	TRANSITABILIDAD PEATONAL Y VEHICULAR OPTIMIZADA EN EL DISTRITO DE SAN JUAN DE MIRAFLORES
OEI.06 REDUCIR LAS CONDICIONES DE VULNERABILIDAD POR RIESGOS DE DESASTRES EN LA POBLACIÓN DEL DISTRITO DE SAN JUAN DE MIRAFLORES.	AEI.06.01	ZONAS VULNERABLES Y DE RIESGO IDENTIFICADAS EN EL DISTRITO.
	AEI.06.02	POBLACIÓN CAPACITADA ANTE POSIBLES DESASTRES EN EL DISTRITO.
	AEI.06.03	INFRAESTRUCTURA VULNERABLE MONITOREADA Y SUPERVISADA EN EL DISTRITO.
OEI.07 MODERNIZAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL.	AEI.07.01	SISTEMA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL CON ENFOQUE DE PROCESOS IMPLEMENTADO EN LA MUNICIPALIDAD
	AEI.07.02	INSTRUMENTOS DE GESTIÓN ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LA ADMINISTRACIÓN DISTRITAL



	AEI.07.03	PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS SIMPLIFICADOS EN LA MUNICIPALIDAD
	AEI.07.04	CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL DE LA MUNICIPALIDAD

Fuente: PEI Municipalidad Distrital de San Juan de Miraflores 2020-2024

Cuadro N° 02: Tabla resumen del Avance de Acciones Estratégicas y Actividades Operativas del POI (Semestre I-2024)

Tabla Resumen	[0%-75%>	[75%-95%>	≥95%
Año: 2024			
Acciones Estratégicas	1	9	16
Actividades Operativas (Ejecución física)	37	9	292

Fuente: CEPLAN, Reporte de Seguimiento Semestral del Plan Operativo Institucional

Cuadro N° 03: El nivel de avance en la implementación de las OEI alcanzado en el año 2024

Código	Descripción	Prioridad	N° de AO/Inversión 1/	Ejecución física
				1° Semestre 2/
OEI.01	PROMOVER EL DESARROLLO HUMANO EN EL DISTRITO DE SAN JUAN DE MIRAFLORES.	1	95	94 %
OEI.02	FORTALECER LA SEGURIDAD CIUDADANA EN EL DISTRITO DE SAN JUAN DE MIRAFLORES.	2	29	99 %
OEI.03	PROMOVER LA COMPETITIVIDAD ECONÓMICA EN EL DISTRITO DE SAN JUAN DE MIRAFLORES.	3	22	88 %
OEI.04	MEJORAR LA GESTIÓN AMBIENTAL EN EL DISTRITO DE SAN JUAN DE MIRAFLORES.	4	28	90 %
OEI.05	PROMOVER EL CRECIMIENTO URBANO ORDENADO EN EL DISTRITO DE SAN JUAN DE MIRAFLORES.	5	25	99 %
OEI.06	REDUCIR LAS CONDICIONES DE VULNERABILIDAD POR RIESGOS DE DESASTRES EN LA POBLACIÓN DEL DISTRITO DE SAN JUAN DE MIRAFLORES.	6	20	90 %
OEI.07	MODERNIZAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL.	7	160	80 %


Cuadro N° 04: El nivel de avance en la implementación de las AEI alcanzado en el año 2024

Código	Descripción	Prioridad	N° de AO/Inversión 1/	Ejecución física
				1° Semestre 2/
AEI.01.01	APOYO SOCIAL PERMANENTE PARA LA POBLACIÓN VULNERABLE DEL DISTRITO.	1	38	81 %
AEI.01.02	PLANES INTEGRALES IMPLEMENTADOS DE SALUD PREVENTIVO - PROMOCIONAL EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN.	2	11	99 %
AEI.01.03	DEFENSORÍA MUNICIPAL DE LA NIÑA; NIÑO Y ADOLESCENTE (DEMUNA); CON ATENCIÓN OPORTUNA Y EFECTIVA EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO.	3	7	100 %

AEI.01.04	SERVICIOS DE PREVENCIÓN INTEGRAL DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER EN EL DISTRITO	4	5	96 %
AEI.01.05	SERVICIOS DE PREVENCIÓN INTEGRAL PARA PERSONAS ADULTAS MAYORES.	5	6	100 %
AEI.01.06	ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL FORTALECIDAS EN EL DISTRITO.	6	5	100 %
AEI.01.07	ACTIVIDADES EDUCATIVAS; CULTURALES; DEPORTIVAS MUNICIPALES; MASIFICADAS EN EL DISTRITO.	7	23	97 %
AEI.02.01	PATRULLAJE SECTORIZADO EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN.	1	9	100 %
AEI.02.02	PLAN INTEGRAL LOCAL DE SEGURIDAD CIUDADANA EJECUTADO EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN.	2	1	100 %
AEI.02.05	TRANSPORTE PÚBLICO DE VEHÍCULOS MENORES REGULADOS QUE OPERAN EN EL DISTRITO.	5	19	87 %
AEI.03.02	EMPREENDEDORES CAPACITADOS EN EL DISTRITO.	2	10	77 %
AEI.03.03	PLAN EMPRESARIAL EJECUTADO; ORIENTADO A LA GENERACIÓN Y PROMOCIÓN DE LA EMPLEABILIDAD EN FAVOR DE LOS GRUPOS VULNERABLES DEL DISTRITO.	3	7	100 %
AEI.03.04	ACTIVIDADES ECONÓMICAS CON CONTROL Y FISCALIZACIÓN EFECTIVA EN EL DISTRITO.	4	5	97 %
AEI.04.01	GESTIÓN INTEGRAL DE LOS RESIDUOS SÓLIDOS MEJORADA EN EL DISTRITO.	1	8	87 %
AEI.04.02	ÁREAS VERDES CONSERVADAS PERMANENTEMENTE EN EL DISTRITO.	2	9	89 %
AEI.04.03	CONCIENCIA EN GESTIÓN AMBIENTAL Y CAMBIO CLIMÁTICO FORTALECIDA EN LOS VECINOS (AS) DEL DISTRITO.	3	11	100 %
AEI.05.01	DESARROLLO URBANO CON ORDENAMIENTO EFECTIVO EN EL DISTRITO.	1	6	100 %
AEI.05.03	ASESORAMIENTO TÉCNICO PERMANENTE EN SANEAMIENTO FÍSICO LEGAL DE PREDIOS FOCALIZADOS EN EL DISTRITO	3	10	96 %
AEI.05.04	TRANSITABILIDAD PEATONAL Y VEHICULAR OPTIMIZADA EN EL DISTRITO DE SAN JUAN DE MIRAFLORES	4	9	100 %
AEI.06.01	ZONAS VULNERABLES Y DE RIESGO IDENTIFICADAS EN EL DISTRITO.	1	2	100 %
AEI.06.03	INFRAESTRUCTURA VULNERABLE MONITOREADA Y SUPERVISADA EN EL DISTRITO.	3	5	77 %
AEI.06.04	CAPACIDADES DE RESPUESTA COMUNITARIA DESARROLLADAS ANTE DESASTRES EN EL DISTRITO.	4	13	80 %
AEI.07.01	SISTEMA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL CON ENFOQUE DE PROCESOS IMPLEMENTADO EN LA MUNICIPALIDAD	1	75	93 %
AEI.07.02	INSTRUMENTOS DE GESTIÓN ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LA ADMINISTRACIÓN DISTRITAL	2	13	50 %
AEI.07.03	PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS SIMPLIFICADOS EN LA MUNICIPALIDAD	3	62	91 %



AEI.07.04	CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL DE LA MUNICIPALIDAD	4	10	100 %
-----------	---	---	----	-------

1/ Total de AO/inversiones con meta física anual mayor a cero.

2/ i) Para las AEI, se calcula como el promedio simple de la ejecución física de las AO/Inversión respecto a su meta semestral, agrupadas por AEI; ii) Para los OEI, se calcula como el promedio de los avances por AEI, ponderado por sus grados de prioridad; iii) Todos los cálculos consideran sólo a las AO que cuentan con meta física en el semestre.

Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01.

2. Prioridades de la política institucional

El Plan Operativo Institucional 2024 de la Municipalidad Distrital de San Juan de Miraflores, considera las actividades operativas y sus metas físicas a ser cumplidas durante este periodo por cada uno de sus Centros de Costo, sujeto a las competencias funcionales establecidas en el Reglamento de Organización y Funciones - ROF de la entidad.

2.1 Misión del pliego:

La misión es "la razón de ser de una organización, expresada en objetivos permanentes que determinan su creación". Es decir, la misión es la razón de existir de una organización, en este concepto se sintetizan los fines y las características que persigue la organización, en este concepto se sintetizan los fines y las características que persigue la organización, que la identifican y diferencian de otras instituciones, la Misión Institucional de la Municipalidad Distrital de San Juan de Miraflores, se expresa de la siguiente manera:

"Promover el desarrollo integral y armónico, brindando servicios públicos de calidad, orientados a la mejora continua para los vecinos de San Juan de Miraflores"

En ese sentido, la Municipalidad busca promover el desarrollo integral y armónico de los vecinos de San Juan de Miraflores, brindando servicios públicos de calidad, orientados a la mejora continua, priorizando la preservación del medio ambiente, la seguridad ciudadana y la participación vecinal en el marco de la transparencia.

2.2 Prioridades de la política institucional

El desarrollo del distrito de San Juan de Miraflores, implica, promover una sociedad inclusiva con seguridad para el desarrollo socio económico, en condiciones medioambientales acordes a la realidad global con crecimiento urbano y vial ordenado, reduciendo las vulnerabilidades por riesgos de desastres, implementando el desarrollo planificado en la gestión institucional.

De acuerdo a los lineamientos de Política institucional presenta la siguiente lista priorizada:

- Promover una sociedad justa, con oportunidades para todos mejorando las condiciones para la inclusión con desarrollo humano de calidad para el ciudadano del distrito de San Juan de Miraflores.
- Implementar el Plan de Seguridad Ciudadana 360° donde todos los actores de la sociedad sean partícipes con la implementación de cámaras de video vigilancia y contando con reportes estadísticos actualizados para una convivencia pacífica y armónica entre los ciudadanos del distrito.
- Promover principios de carácter socio económico, desarrollando la promoción del empleo, transparencia en el abastecimiento institucional y respeto por los derechos y deberes del ciudadano del distrito.
- Mejorar la habitabilidad y seguridad vial, contribuyendo al crecimiento urbano planificado y con un transporte público menor ordenado en el distrito.



- Reducir las condiciones de vulnerabilidad por riesgo de desastre, incrementando los resultados de los eventos positivos y disminuir las consecuencias de eventos adversos en la población del distrito.
- Implementar el desarrollo planificado y ordenado en la gestión de los procesos institucionales de la Municipalidad al cumplimiento de objetivos y acciones programadas en el proceso de la modernización del estado.

En ese contexto la Municipalidad Distrital de San Juan de Miraflores orientará su accionar en estos siete (7) principales objetivos de política, enfatizará la gestión institucional con enfoque por procesos, con servidores comprometidos con la misión institucional, para hacer del distrito de San Juan de Miraflores un modelo de distrito para la habitabilidad.

En esta sección se describe brevemente las prioridades de la política institucional del pliego, los cuales enmarca los resultados perseguidos en el PEI.

Objetivos y Acciones Estratégicas Institucionales

Los Objetivos Estratégicos son, por definición, objetivos a mediano plazo que contribuirán al logro de la Misión de la institución. Por lo tanto, estos objetivos deben responder a lo que deseamos cambiar de la realidad interna y externa en la cual actuamos, deben ser expresados en términos cualitativos y ser susceptibles en medición a través de indicadores de Resultados objetivamente verificables.



Prioridad	OEI		Vinculación con la PGG	Código	Descripción	Vinculación con la PGG	UO Responsable
	Código	Descripción Objetivo Estratégico Institucional					
1	OEI.01	PROMOVER EL DESARROLLO HUMANO EN EL DISTRITO DE SAN JUAN DE MIRAFLORES.	EJE.04, LN 4.6	AEI.01.01	APOYO SOCIAL PERMANENTE PARA LA POBLACIÓN VULNERABLE DEL DISTRITO.	EJE.04, LN 4.1	GERENCIA DE LA MUJER Y DESARROLLO SOCIAL SUBGERENCIA DE LA MUJER, SALUD Y POBLACIONES VULNERABLES (DEMUNA, OMAPED Y CIAM)
				AEI.01.02	PLANES INTEGRALES IMPLEMENTADOS DE SALUD PREVENTIVO - PROMOCIONAL EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN.	EJE.04, LN 4.2	SUBGERENCIA DE LA MUJER, SALUD Y POBLACIONES VULNERABLES (DEMUNA, OMAPED Y CIAM)
				AEI.01.03	DEFENSORIA MUNICIPAL DE LA NIÑA, NIÑO Y ADOLESCENTE (DEMUNA); CON ATENCIÓN OPORTUNA Y EFECTIVA EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO.	EJE.04, LN 4.6	SUBGERENCIA DE LA MUJER, SALUD Y POBLACIONES VULNERABLES (DEMUNA, OMAPED Y CIAM)
				AEI.01.04	SERVICIOS DE PREVENCIÓN INTEGRAL DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER EN EL DISTRITO	EJE.04, LN 4.6	GERENCIA DE LA MUJER Y DESARROLLO SOCIAL SUBGERENCIA DE LA MUJER, SALUD Y POBLACIONES VULNERABLES (DEMUNA, OMAPED Y CIAM)
				AEI.01.05	SERVICIOS DE PREVENCIÓN INTEGRAL PARA PERSONAS ADULTAS MAYORES.	EJE.04, LN 4.6	SUBGERENCIA DE LA MUJER, SALUD Y POBLACIONES VULNERABLES (DEMUNA, OMAPED Y CIAM)
				AEI.01.06	ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL FORTALECIDAS EN EL DISTRITO.	EJE.04, LN 2.1	SUBGERENCIA DE PARTICIPACIÓN VECINAL
				AEI.01.07	ACTIVIDADES EDUCATIVAS; CULTURALES; DEPORTIVAS MUNICIPALES; MASIFICADAS EN EL DISTRITO.	EJE.04, LN 4.3	SUBGERENCIA DE JUVENTUD, EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE
2	OEI.02	FORTALECER LA SEGURIDAD CIUDADANA EN EL DISTRITO DE SAN JUAN DE MIRAFLORES.	EJE.04, LN 4.5	AEI.02.01	PATRULLAJE SECTORIZADO EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN.	EJE.04, LN 4.5	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
				AEI.02.02	PLAN INTEGRAL LOCAL DE SEGURIDAD CIUDADANA EJECUTADO EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN.	EJE.04, LN 4.5	GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y VIAL
				AEI.02.03	JUNTAS VECINALES DE SEGURIDAD CIUDADANA FORTALECIDAS.	EJE.04, LN 4.5	GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y VIAL SUBGERENCIA DE SERENAZGO
				AEI.02.04	ZONAS VULNERABLES REFORZADAS CON INSTRUMENTOS DE VIGILANCIA CON APOYO DE SERENOS Y ESCUADRONES ESPECIALIZADOS.	EJE.04, LN 4.5	GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y VIAL
				AEI.02.05	TRANSPORTE PÚBLICO DE VEHÍCULOS MENORES REGULADOS QUE OPERAN EN EL DISTRITO.	EJE.04, LN 4.5	SUBGERENCIA DE TRANSPORTE, TRÁNSITO Y SEGURIDAD VIAL
				AEI.02.06	SEGURIDAD VIAL INTEGRAL IMPLEMENTADA EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO.	EJE.04, LN 4.5	SUBGERENCIA DE TRANSPORTE, TRÁNSITO Y SEGURIDAD VIAL



Prioridad	OEI		Vinculación con la PGG	Acciones Estratégicas Institucionales AEI		Vinculación con la PGG	UO Responsable
	Código	Descripción Objetivo Estratégico Institucional		Código	Descripción		
3	OEI.03	PROMOVER LA COMPETITIVIDAD ECONÓMICA EN EL DISTRITO DE SAN JUAN DE MIRAFLORES.	EJE.03, LN 3.4	AEI.03.01	ACTIVIDADES COMERCIALES Y DE SERVICIOS FORMALIZADAS EN EL DISTRITO.	EJE.03, LN 3.4	SUBGERENCIA DE COMERCIALIZACIÓN Y PROMOCIÓN EMPRESARIAL
				AEI.03.02	EMPREENDEDORES CAPACITADOS EN EL DISTRITO.	EJE.03, LN 3.2	SUBGERENCIA DE COMERCIALIZACIÓN Y PROMOCIÓN EMPRESARIAL
				AEI.03.03	PLAN EMPRESARIAL EJECUTADO, ORIENTADO A LA GENERACIÓN Y PROMOCIÓN DE LA EMPLEABILIDAD EN FAVOR DE LOS GRUPOS VULNERABLES DEL DISTRITO.	EJE.03, LN 3.6	GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO
				AEI.03.04	ACTIVIDADES ECONÓMICAS CON CONTROL Y FISCALIZACIÓN EFECTIVA EN EL DISTRITO.	EJE.03, LN 3.1	SUBGERENCIA DE FISCALIZACIÓN Y SANCIONES ADMINISTRATIVAS
				AEI.04.01	GESTIÓN INTEGRAL DE LOS RESIDUOS SÓLIDOS MEJORADA EN EL DISTRITO.	EJE.04, LN 4.4	SUBGERENCIA DE LIMPIEZA PÚBLICA Y GESTIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS
4	OEI.04	MEJORAR LA GESTIÓN AMBIENTAL EN EL DISTRITO DE SAN JUAN DE MIRAFLORES.	EJE.04, LN 4.4	AEI.04.02	ÁREAS VERDES CONSERVADAS PERMANENTEMENTE EN EL DISTRITO.	EJE.04, LN 4.4	SUBGERENCIA DE ORNATO Y ÁREAS VERDES
				AEI.04.03	CONCIENCIA EN GESTIÓN AMBIENTAL Y CAMBIO CLIMÁTICO FORTALECIDA EN LOS VECINOS (AS) DEL DISTRITO.	EJE.04, LN 4.4	GERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL
				AEI.04.04	PLAN ANUAL DE EVALUACIÓN Y FISCALIZACIÓN AMBIENTAL, EJECUTADO EN EL DISTRITO DE SAN JUAN DE MIRAFLORES.	EJE.04, LN 4.4	GERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL
				AEI.05.01	DESARROLLO URBANO CON ORDENAMIENTO EFECTIVO EN EL DISTRITO.	EJE.04, LN 4.4	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO
5	OEI.05	PROMOVER EL CRECIMIENTO URBANO ORDENADO EN EL DISTRITO DE SAN JUAN DE MIRAFLORES.	EJE.04, LN 4.4	AEI.05.02	CATASTRO URBANO ACTUALIZADO EN EL DISTRITO	EJE.04, LN 4.4	SUBGERENCIA DE OBRAS PRIVADAS, CATASTRO Y GESTIÓN DEL TERRITORIO
				AEI.05.03	ASESORAMIENTO TÉCNICO PERMANENTE EN SANEAMIENTO FÍSICO LEGAL DE PREDIOS FOCALIZADOS EN EL DISTRITO	EJE.04, LN 4.4	SUBGERENCIA DE OBRAS PRIVADAS, CATASTRO Y GESTIÓN DEL TERRITORIO
				AEI.05.04	TRANSITABILIDAD PEATONAL Y VEHICULAR OPTIMIZADA EN EL DISTRITO DE SAN JUAN DE MIRAFLORES	EJE.04, LN 4.4	SUBGERENCIA DE PROYECTOS DE INVERSIÓN Y OBRAS PÚBLICAS



Prioridad	OEI		Vinculación con la PGG	Acciones Estratégicas Institucionales AEI		Vinculación con la PGG	UO Responsable
	Código	Descripción Objetivo Institucional		Código	Descripción		
6	OEI06	CONDICIONES DE VULNERABILIDAD POR RIESGOS DE DESASTRES EN LA POBLACIÓN DEL DISTRITO DE SAN JUAN DE MIRAFLORES.	EJE.04, LN 4.4	AEI06.0 1	ZONAS VULNERABLES Y DE RIESGO IDENTIFICADAS EN EL DISTRITO.	EJE.04, LN 4.4	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES
				AEI06.0 2	POBLACIÓN CAPACITADA ANTE POSIBLES DESASTRES EN EL DISTRITO.	EJE.04, LN 4.4	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES
				AEI06.0 3	INFRAESTRUCTURA VULNERABLE MONITOREADA Y SUPERVISADA EN EL DISTRITO.	EJE.04, LN 4.4	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES
				AEI06.0 4	CAPACIDADES DE RESPUESTA COMUNITARIA DESARROLLADAS ANTE DESASTRES EN EL DISTRITO.	EJE.04, LN 4.4	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES
7	OEI07	MODERNIZAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL.	EJE.02, LN 2.2	AEI07.0 1	SISTEMA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL CON ENFOQUE DE PROCESOS IMPLEMENTADO EN LA MUNICIPALIDAD	EJE.05, LN 5.1	CONCEJO MUNICIPAL ALCALDÍA PROCURADORA PÚBLICA MUNICIPAL SUBGERENCIA DE COMUNICACIONES E IMAGEN INSTITUCIONAL GERENCIA MUNICIPAL GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS SUBGERENCIA DE ABASTECIMIENTO Y CONTROL PATRIMONIAL SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD SUBGERENCIA DE TESORERÍA GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO SUBGERENCIA DE PRESUPUESTO Y PROGRAMACIÓN DE INVERSIONES SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y COOPERACIÓN TÉCNICA SUBGERENCIA DE SERVICIOS GENERALES, OPERACIONES Y MAESTRANZA ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y COOPERACIÓN TÉCNICA SECRETARÍA GENERAL SUBGERENCIA DE ADMINISTRACIÓN DOCUMENTARIA Y ARCHIVO SUBGERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y SOPORTE INFORMÁTICO
				AEI07.0 2	INSTRUMENTOS DE GESTIÓN ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LA ADMINISTRACIÓN DISTRITAL	EJE.05, LN 5.1	SECRETARÍA GENERAL SUBGERENCIA DE ADMINISTRACIÓN DOCUMENTARIA Y ARCHIVO SUBGERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y SOPORTE INFORMÁTICO
				AEI07.0 3	PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS SIMPLIFICADOS EN LA MUNICIPALIDAD	EJE.05, LN 5.1	GERENCIA DE ASESORÍA JURÍDICA GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA SUBGERENCIA DE RECAUDACIÓN TRIBUTARIA SUBGERENCIA DE REGISTRO, CONTROL Y ORIENTACIÓN AL CONTRIBUYENTE SUBGERENCIA DE EJECUTORIA COACTIVA
				AEI07.0 4	CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL DE LA MUNICIPALIDAD	EJE.02, LN 2.2	SUBGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

2.3 Alcance de Evaluación

La Municipalidad Distrital de San Juan de Miraflores, cuenta con veintiséis (26) AEI en total.

En el presente informe de evaluación se prioriza las AEI que tienen prioridad 1 y 2 de la Ruta Estratégica del PEI 2020-2024, debido a que tienen mayor vinculación con el logro de los OEI que cumplen con los objetivos misionales de la entidad y contribuye a la entrega directa de servicios al ciudadano. Además, es necesario analizar las AEI críticas, no consignadas anteriormente, a las cuales se encuentran con bajo cumplimiento de los logros esperados.

3. Análisis de implementación de las acciones estratégicas institucionales (AEI)

La Evaluación del Plan Operativo Institucional constituye un instrumento que refleja el desarrollo en el corto plazo de cada uno de los Centros de Costo que pertenecen a la Municipalidad, precisando las actividades operativas e inversiones necesarias, que deberán cumplirse en el marco de los objetivos y acciones estratégicas institucionales, y políticas previstas en los documentos de gestión que rigen el funcionamiento de la Municipalidad Distrital de San Juan de Miraflores.

Asimismo, se comunican los logros obtenidos durante el periodo de ejecución, las dificultades que obstaculizaron llegar a la meta programada, además de la identificación de alertas tempranas sobre el avance en el cumplimiento de los resultados esperados, que conlleven a una evaluación de las medidas correctivas necesarias frente a dichas dificultades para mejorar la gestión.

Para ello, se han propuesto tres niveles de cumplimiento en cuanto a la contribución de las metas físicas y financieras al logro de los OEA y AEI, donde, "Bueno" es aquella ejecución mayor o igual al 95% y menor o igual a 110%, "Regular" cuando es mayor o igual al 75% y menor o igual al 95% y "Malo" cuando la ejecución es menor al 75% y menor o igual a 0%:



Cuadro N° 06: Objetivos y Acciones Estratégicas Institucionales vinculados al PGG

Nivel de cumplimiento	
⊗ Programación no adecuada	> 110%
● Buen desempeño	95% ≤ X ≤ 110%
○ Regular desempeño	75% ≤ X < 95%
● Bajo desempeño	0% ≤ X < 75%
SP Sin programación	

Fuente: CEPLAN, Tabla de Nivel de Cumplimiento

Por ese sentido, el nivel de implementación de cada una de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) de los siete Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) del PEI, al 30 de junio de 2024, se analizarán de manera global el cumplimiento en la implementación de las AEI en función de la ejecución de las Actividades Operativas (AO) e inversiones

3.1. Estado integral de las AEI

De acuerdo a la información obtenida, se identificó trescientos setenta y nueve (379) Actividades Operativas, las cuales responden a veintiséis (26) Acciones Estratégicas Institucionales (AEI), que se articulan a los siete (7) Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI).

De esta relación, se establece un resultado según reporte de seguimiento semestral del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2024, de 01 Acción Estratégica Institucional (AEI) por debajo del 75% respecto al logro esperado para el año 2024, 09 AEI entre 75% y 95% y 16 AEI superior al 95%, cabe recalcar que, los resultados están basados al primer semestre y existen AEI que verán cumplir sus metas luego del primer semestre.

Asimismo, de las 26 Acciones Estratégicas lograron una ejecución física 90.6% durante el primer semestre, además se evidencia un avance en la ejecución presupuestal a nivel de devengado al primer semestre de S/ 53,548,869.00 equivalente al 35.53% respecto al Presupuesto Institucional Modificado-PIM de S/ 150,687,433.00.

Cuadro N° 07: Nivel de desempeño de las OEI, AEI e indicadores según el PEI

Código	Objetivo Estratégico Institucional	DESEMPEÑO			Total de Indicadores de AEI
		BAJO (0-75>	MEDIO (75-95>	ALTO ≥ 95	
OEI.01	PROMOVER EL DESARROLLO HUMANO EN EL DISTRITO DE SAN JUAN DE MIRAFLORES.		1	6	7
OEI.02	FORTALECER LA SEGURIDAD CIUDADANA EN EL DISTRITO DE SAN JUAN DE MIRAFLORES.		1	2	3
OEI.03	PROMOVER LA COMPETITIVIDAD ECONÓMICA EN EL DISTRITO DE SAN JUAN DE MIRAFLORES.		1	2	3
OEI.04	MEJORAR LA GESTIÓN AMBIENTAL EN EL DISTRITO DE SAN JUAN DE MIRAFLORES.		2	1	3
OEI.05	PROMOVER EL CRECIMIENTO URBANO ORDENADO EN EL DISTRITO DE SAN JUAN DE MIRAFLORES.			3	3
OEI.06	REDUCIR LAS CONDICIONES DE VULNERABILIDAD POR RIESGOS DE DESASTRES EN LA POBLACIÓN DEL DISTRITO DE SAN JUAN DE MIRAFLORES.		2	1	3
OEI.07	MODERNIZAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL.	1	2	1	4

Fuente: PEI Municipalidad Distrital de San Juan de Miraflores 2020-2024

Asimismo, en el siguiente cuadro se muestra el avance de las 40 AEI, al primer semestre del 2024, mediante el cual se podrá determinar las AEI críticas según PEI.



Cuadro N° 08: Avance de Acciones Estratégicas del PEI (Semestre I-2024)

Código	Descripción	Indicador	Logro Esperado	Valores Obtenidos	Avance Tipo I (%)
			2024	2024	2024 - Sem1
				Sem1	
AEI.01.01	APOYO SOCIAL PERMANENTE PARA LA POBLACIÓN VULNERABLE DEL DISTRITO	PORCENTAJE DE PERSONAS BENEFICIARIAS DE LOS PROGRAMAS SOCIALES EN EL DISTRITO	35.21	18.05	51.26
AEI.01.02	PLANES INTEGRALES IMPLEMENTADOS DE SALUD PREVENTIVO - PROMOCIONAL EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN DE LOS PLANES INTEGRALES IMPLEMENTADOS DE SALUD PREVENTIVO - PROMOCIONAL EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN.	100	47.1	47.1
AEI.01.03	DEFENSORIA MUNICIPAL DE LA NIÑA; NIÑO Y ADOLESCENTE (DEMUNA); CON ATENCIÓN OPORTUNA Y EFECTIVA EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO.	PORCENTAJE DE CASOS EN PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LAS NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES, ATENDIDOS EN EL DISTRITO.	100	49	49
AEI.01.04	SERVICIOS DE PREVENCIÓN INTEGRAL DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER EN EL DISTRITO	NÚMERO DE PARTICIPANTES EN CHARLAS DE SENSIBILIZACIÓN PARA LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER, IMPULSADA EN COORDINACIÓN INTEGRAL E INSTITUCIONAL	480	185	38.54
AEI.01.05	SERVICIOS DE PREVENCIÓN INTEGRAL PARA PERSONAS ADULTAS MAYORES.	NÚMERO DE NUEVOS BENEFICIADOS EN EL DISTRITO (ADULTOS MAYORES)	270	125	46.3
AEI.01.06	ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL FORTALECIDAS EN EL DISTRITO	NÚMERO DE ORGANIZACIONES CON RECONOCIMIENTO VIGENTE	1,116.00	610	54.66
AEI.01.07	ACTIVIDADES EDUCATIVAS; CULTURALES; DEPORTIVAS MUNICIPALES; MASIFICADAS EN EL DISTRITO	PORCENTAJE DE JÓVENES QUE PARTICIPAN EN LAS ACTIVIDADES EDUCATIVAS, CULTURALES Y DEPORTIVAS DEL DISTRITO.	15	9.5	63.33
AEI.02.01	PATRULLAJE SECTORIZADO EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN. (Prioridad:2)	NÚMERO DE PATRULLAJES INTEGRADOS REALIZADOS EN TODAS LAS ZONAS DEL DISTRITO	2454	1530	62.35
AEI.02.02	PLAN INTEGRAL LOCAL DE SEGURIDAD CIUDADANA EJECUTADO EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN. (Prioridad:2)	NÚMERO DE PUNTOS CRÍTICOS DE INSEGURIDAD CIUDADANA EN EL DISTRITO.	30	32	93.75
AEI.02.03	JUNTAS VECINALES DE SEGURIDAD CIUDADANA FORTALECIDAS. (Prioridad:2)	NÚMERO DE JUNTAS VECINALES DE SEGURIDAD EN EL DISTRITO	100	55	55
AEI.02.04	ZONAS VULNERABLES REFORZADAS CON INSTRUMENTOS DE VIGILANCIA CON APOYO DE SERENOS Y ESCUADRONES ESPECIALIZADOS. (Prioridad:2)	NÚMERO DE CÁMARAS DE VIDEO VIGILANCIA INSTALADAS Y OPERATIVAS.	180	90	50

AEI.02.05	TRANSPORTE PÚBLICO DE VEHÍCULOS MENORES REGULADOS QUE OPERAN EN EL DISTRITO. (Prioridad:2)	TASA DE VARIACIÓN DE VEHÍCULOS MENORES REGULADOS EN EL DISTRITO RESPECTO AL AÑO ANTERIOR	5.56	2.7	100
AEI.02.06	SEGURIDAD VIAL INTEGRAL IMPLEMENTADA EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO. (Prioridad:2)	NÚMERO DE M2 VÍAS SEÑALIZADAS HORIZONTALMENTE	30000	13000	43.33
AEI.03.01	ACTIVIDADES COMERCIALES Y DE SERVICIOS FORMALIZADAS EN EL DISTRITO. (Prioridad:3)	NÚMERO DE TALLERES DE CAPACITACIÓN EN GESTIÓN EMPRESARIAL.	36	17	47.22
AEI.03.02	EMPRENEDORES CAPACITADOS EN EL DISTRITO. (Prioridad:3)	NÚMERO DE EMPRENEDORES CAPACITADOS EN EL DISTRITO.	650	350	53.85
AEI.03.03	PLAN EMPRESARIAL EJECUTADO; ORIENTADO A LA GENERACIÓN Y PROMOCIÓN DE LA EMPLEABILIDAD EN FAVOR DE LOS GRUPOS VULNERABLES DEL DISTRITO. (Prioridad:3)	NÚMERO DE EMPRESAS (MICRO, PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA) CAPACITADAS EN EL DISTRITO	90	40	44.44
AEI.03.04	ACTIVIDADES ECONÓMICAS CON CONTROL Y FISCALIZACIÓN EFECTIVA EN EL DISTRITO. (Prioridad:3)	PORCENTAJE DE ESTABLECIMIENTOS FISCALIZADOS EN EL DISTRITO	44.4	28	63.06
AEI.04.01	GESTIÓN INTEGRAL DE LOS RESIDUOS SÓLIDOS MEJORADA EN EL DISTRITO. (Prioridad:4)	NÚMERO DE TONELADAS DE RESIDUOS SÓLIDOS DISPUESTO ADECUADAMENTE	215347	130156	60.44
AEI.04.02	ÁREAS VERDES CONSERVADAS PERMANENTEMENTE EN EL DISTRITO. (Prioridad:4)	RATIO DE M2 DE ÁREAS VERDES POR HABITANTE EN EL DISTRITO	1.91	0.85	44.5
AEI.04.03	CONCIENCIA EN GESTIÓN AMBIENTAL Y CAMBIO CLIMÁTICO FORTALECIDA EN LOS VECINOS (AS) DEL DISTRITO. (Prioridad:4)	NÚMERO DE PARTICIPANTES EN CHARLAS DE CONCIENCIACIÓN EN GESTIÓN AMBIENTAL EN EL DISTRITO	300	130	43.33
AEI.04.04	PLAN ANUAL DE EVALUACIÓN Y FISCALIZACIÓN AMBIENTAL; EJECUTADO EN EL DISTRITO DE SAN JUAN DE MIRAFLORES. (Prioridad:4)	PORCENTAJE DE COMPONENTES AMBIENTALES DIAGNOSTICADOS EN RIESGO EN EL DISTRITO.	20	15	100
AEI.05.01	DESARROLLO URBANO CON ORDENAMIENTO EFECTIVO EN EL DISTRITO. (Prioridad:5)	NÚMERO DE CERTIFICADOS DE PARÁMETROS URBANÍSTICOS EMITIDOS POR LA MUNICIPALIDAD	345	185	53.62
AEI.05.02	CATASTRO URBANO ACTUALIZADO EN EL DISTRITO (Prioridad:5)	NÚMERO DE CONSTANCIAS DE POSESIÓN EMITIDAS POR LA MUNICIPALIDAD.	400	190	47.5
AEI.05.03	ASESORAMIENTO TÉCNICO PERMANENTE EN SANEAMIENTO FÍSICO LEGAL DE PREDIOS FOCALIZADOS EN EL DISTRITO (Prioridad:5)	NÚMERO DE PERSONAS CAPACITADAS EN SANEAMIENTO FÍSICO LEGAL A LOS POBLADORES DEL DISTRITO.	170	70	41.18
AEI.05.04	TRANSITABILIDAD PEATONAL Y VEHICULAR OPTIMIZADA EN EL DISTRITO DE SAN JUAN DE MIRAFLORES (Prioridad:5)	NÚMERO DE PROYECTOS EJECUTADOS EN PISTAS Y VEREDAS EN EL DISTRITO	11	6	54.55
AEI.06.01	ZONAS VULNERABLES Y DE RIESGO IDENTIFICADAS EN EL DISTRITO. (Prioridad:6)	NÚMERO DE ZONAS VULNERABLES CON EVALUACIONES DE RIESGO DE DESASTRES	150	69	46



AEI.06.02	POBLACIÓN CAPACITADA ANTE POSIBLES DESASTRES EN EL DISTRITO. (Prioridad:6)	NÚMERO DE TALLERES DE CAPACITACIÓN SOBRE LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES EN EL DISTRITO.	32	15	46.88
AEI.06.03	INFRAESTRUCTURA VULNERABLE MONITOREADA Y SUPERVISADA EN EL DISTRITO. (Prioridad:6)	PORCENTAJE DE EDIFICACIONES COMERCIALES Y/O DE SERVICIOS QUE CUMPLEN CON LA NORMATIVIDAD DE SEGURIDAD EN EL DISTRITO.	65	30	46.15
AEI.06.04	CAPACIDADES DE RESPUESTA COMUNITARIA DESARROLLADAS ANTE DESASTRES EN EL DISTRITO. (Prioridad:6)	PORCENTAJE DE CAPACIDAD OPERATIVA DEL CENTRO DE OPERACIONES DE EMERGENCIA (COE) DEL DISTRITO.	100	42	42
AEI.07.01	SISTEMA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL CON ENFOQUE DE PROCESOS IMPLEMENTADO EN LA MUNICIPALIDAD (Prioridad:7)	PORCENTAJE DE PROCESOS IMPLEMENTADOS CON ENFOQUE DE PROCESOS EN LA MUNICIPALIDAD	100	48.6	48.6
AEI.07.02	INSTRUMENTOS DE GESTIÓN ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LA ADMINISTRACIÓN DISTRITAL (Prioridad:7)	NÚMERO DE INSTRUMENTOS DE GESTIÓN ACTUALIZADOS EN LA MUNICIPALIDAD	2	2	100
AEI.07.03	PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS SIMPLIFICADOS EN LA MUNICIPALIDAD (Prioridad:7)	PORCENTAJE DE DOCUMENTOS ATENDIDOS OPORTUNAMENTE	100	60	60
AEI.07.04	CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL DE LA MUNICIPALIDAD (Prioridad:7)	PORCENTAJE DE PERSONAL CAPACITADO DE LA MUNICIPALIDAD	80	37	46.25

3.2. Proceso de implementación de las AEI

A continuación, se analizará la implementación de cada una de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) de los 07 Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) del PEI 2020-2024, al periodo, de enero a junio de 2024, desde 2 perspectivas, la primera enfocada en el resultado del indicador (producto) de la AEI del PEI y la segunda desde el avance obtenido por las actividades operativas e inversiones POI que determinaran el valor de la acción estratégica.

El análisis, del nivel de avance en las Acciones Estratégicas AEI al primer semestre, aquellas acciones que no han logrado obtener los niveles de cobertura y calidad requeridos en el primer semestre, las denominaremos AEI críticas, para el PEI y para el POI.

3.2.1. Análisis de los productos de la Acciones Estratégicas Institucionales PEI

Según el alcance de la evaluación, se describe los avances de cada AEI priorizada y explicación de sus principales factores que influyen en el desarrollo de las mismas



1. AEI.01.01 APOYO SOCIAL PERMANENTE PARA LA POBLACIÓN VULNERABLE DEL DISTRITO.

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido al primer semestre 2024 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 01.01, tiene un grado de avance del 51.26% siendo un resultado positivo al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance:

Avance Semestral: 51.26%

Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	2024		
			Logro esperado anual	Valor Obtenido 1er semestre	avance Tipo I (%) 1er semestre
AEI.01.01	APOYO SOCIAL PERMANENTE PARA LA POBLACIÓN VULNERABLE DEL DISTRITO.	GERENCIA DE LA MUJER Y DESARROLLO SOCIAL	35.21	18.05	51.26%
		SUBGERENCIA DE LA MUJER, SALUD Y POBLACIONES VULNERABLES DEMUNA, OMAPED, CIAM			
		SUBGERENCIA DEL PROGRAMA DEL VASO DE LECHE Y PROGRAMAS ALIMENTARIOS			

2. AEI.01.02 PLANES INTEGRALES IMPLEMENTADOS DE SALUD PREVENTIVO PROMOCIONAL EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN.

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido al primer semestre 2024 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 01.02 tiene un grado de avance del 47.10% mostrando un resultado positivo, al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance:

Avance Semestral: 47.10%

Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	2024		
			Logro esperado anual	Valor Obtenido 1er semestre	avance Tipo I (%) 1er semestre
AEI.01.02	PLANES INTEGRALES IMPLEMENTADOS DE SALUD PREVENTIVO PROMOCIONAL EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN.	SUBGERENCIA DE LA MUJER, SALUD Y POBLACIONES VULNERABLES DEMUNA, OMAPED, CIAM	100	47.10	47.10%

3. AEI.01.03 DEFENSORÍA MUNICIPAL DE LA NIÑA; NIÑO Y ADOLESCENTE DEMUNA; CON ATENCIÓN OPORTUNA Y EFECTIVA EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO.

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido al primer semestre 2024 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 01.03 tiene un grado de avance del 49% mostrando un resultado positivo, al semestre



considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance.

Avance Semestral: 49%

Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado anual	2024	
				Valor Obtenido 1er semestre	avance Tipo I (%) 1er semestre
AEI.01.03	DEFENSORÍA MUNICIPAL DE LA NIÑA; NIÑO Y ADOLESCENTE DEMUNA; CON ATENCIÓN OPORTUNA Y EFECTIVA EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO.	SUBGERENCIA DE LA MUJER, SALUD Y POBLACIONES VULNERABLES DEMUNA, OMAPED, CIAM	100	49	49%

4. AEI.01.04 SERVICIOS DE PREVENCIÓN INTEGRAL DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER EN EL DISTRITO.

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido al primer semestre 2024 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 01.04 tiene un grado de avance del 38.54%, resultando crítico es por ello, que se realizarán acciones de sensibilización y seguimiento para la asistencia de charlas para la prevención de la violencia contra la mujer con el fin de mejorar el indicador perteneciente la Subgerencia de la Mujer, Salud y Poblaciones Vulnerables (DEMUNA, OMAPED, CIAM).

Avance Semestral: 38.54% Desempeño: Crítico

Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado anual	2024	
				Valor Obtenido 1er semestre	avance Tipo I (%) 1er semestre
AEI.01.04	SERVICIOS DE PREVENCIÓN INTEGRAL DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER EN EL DISTRITO	SUBGERENCIA DE LA MUJER, SALUD Y POBLACIONES VULNERABLES DEMUNA, OMAPED, CIAM	480	185	38.54%

5. AEI.01.05 SERVICIOS DE PREVENCIÓN INTEGRAL PARA PERSONAS ADULTAS MAYORES.

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido al primer semestre 2024 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 01.05 perteneciente a la Subgerencia de la Mujer, Salud y Poblaciones Vulnerables DEMUNA, OMAPED, CIAM tiene un grado de avance del 46.30%, resultando crítico es por ello, que se realizarán acciones de sensibilización y seguimiento para la asistencia de los adultos mayores del distrito con el fin de mejorar el indicador perteneciente la Subgerencia de la Mujer, Salud y Poblaciones Vulnerables (DEMUNA, OMAPED, CIAM).



Avance Semestral: 46.30%
Desempeño: Crítico

Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado anual	2024	
				Valor Obtenido 1er semestre	avance Tipo I (%) 1er semestre
AEI.01.05	SERVICIOS DE PREVENCIÓN INTEGRAL PARA PERSONAS ADULTAS MAYORES.	SUBGERENCIA DE LA MUJER, SALUD Y POBLACIONES VULNERABLES DEMUNA, OMAPED, CIAM	270	125	46.30%

6. AEI.01.06 ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL FORTALECIDAS EN EL DISTRITO.

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido al primer semestre 2024 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 01.06 perteneciente a la Subgerencia de Participación Vecinal tiene un grado de avance del 54.86% mostrando un resultado positivo, al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance.

Avance Semestral: 54.86%

Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado anual	2024	
				Valor Obtenido 1er semestre	avance Tipo I (%) 1er semestre
AEI.01.06	ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL FORTALECIDAS EN EL DISTRITO.	SUBGERENCIA DE PARTICIPACIÓN VECINAL	1,116	610	54.86%

7. AEI.01.07 ACTIVIDADES EDUCATIVAS; CULTURALES; DEPORTIVAS MUNICIPALES; MASIFICADAS EN EL DISTRITO.

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido al primer semestre 2024 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 01.07 tiene un grado de avance del 63.33%, resultando un porcentaje óptimo teniendo en cuenta que existen actividades durante el segundo semestre que lograrán alcanzar el 100%.

Avance Semestral: 63.33%

Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado anual	2024	
				Valor Obtenido 1er semestre	avance Tipo I (%) 1er semestre
AEI.01.07	ACTIVIDADES EDUCATIVAS; CULTURALES; DEPORTIVAS	SUBGERENCIA DE JUVENTUD, EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE	15	9.50	63.33%



	MUNICIPALES; MASIFICADAS EN EL DISTRITO.				
--	--	--	--	--	--

8. AEI.02.01 PATRULLAJE SECTORIZADO EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN.

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido al primer semestre 2024 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 02.01 perteneciente a dos unidades orgánicas siendo la Gerencia de Seguridad Ciudadana y Vial y la Subgerencia de Serenazgo tiene un grado de avance del 62.35% resultando un porcentaje óptimo teniendo en cuenta que existen actividades durante el segundo semestre que lograrán alcanzar el 100%.

Avance Semestral: 62.35%

Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	2024		
			Logro esperado anual	Valor Obtenido 1er semestre	avance Tipo I (%) 1er semestre
AEI.02.01	PATRULLAJE SECTORIZADO EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN.	GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y VIAL SUBGERENCIA DE SERENAZGO	2454	1530	62.35%

9. AEI.02.02 PLAN INTEGRAL LOCAL DE SEGURIDAD CIUDADANA EJECUTADO EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN.

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido al primer semestre 2024 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 02.02 perteneciente a la Subgerencia de Serenazgo tiene un grado de avance del 93.75% resultando un porcentaje óptimo teniendo en cuenta que existen actividades durante el segundo semestre que lograrán alcanzar el 100%.

Avance Semestral: 93.75%



Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	2024		
			Logro esperado anual	Valor Obtenido 1er semestre	avance Tipo I (%) 1er semestre
AEI.02.02	PLAN INTEGRAL LOCAL DE SEGURIDAD CIUDADANA EJECUTADO EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN.	SUBGERENCIA DE SERENAZGO	30	32	93.75%

10. AEI.02.05 TRANSPORTE PÚBLICO DE VEHÍCULOS MENORES REGULADOS QUE OPERAN EN EL DISTRITO.

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido al primer semestre 2024 y el logro esperado anual. En ese caso la

AEI 02.05 perteneciente a la Subgerencia de Transporte, Tránsito y Seguridad Vial tiene un grado de avance del 100 %, de ejecución de acuerdo al logro esperado anual; logrando alcanzar lo proyectado para el presente año.

Avance Semestral: 100%

Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado anual	2024	
				Valor Obtenido 1er semestre	avance Tipo I (%) 1er semestre
AEI.02.05	TRANSPORTE PÚBLICO DE VEHÍCULOS MENORES REGULADOS QUE OPERAN EN EL DISTRITO.	SUBGERENCIA DE TRANSPORTE, TRANSITO Y SEGURIDAD VIAL	5.56	2.70	100%

11. AEI.03.02 EMPRENDEDORES CAPACITADOS EN EL DISTRITO.

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido al primer semestre 2023 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 03.02 perteneciente a la Subgerencia de Comercialización y Promoción Empresarial tiene un grado de avance del 53.85 %, siendo un porcentaje óptimo de acuerdo a lo proyectado a este presente año, asimismo se considerará la reprogramación de actividad a fin de ampliar la meta anual.

Avance Semestral: 53.85%

Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado anual	2024	
				Valor Obtenido 1er semestre	avance Tipo I (%) 1er semestre
AEI.03.02	EMPRENDEDORES CAPACITADOS EN EL DISTRITO.	SUBGERENCIA DE COMERCIALIZACIÓN Y PROMOCIÓN EMPRESARIAL	650	350	53.85%



12. AEI.03.03 PLAN EMPRESARIAL EJECUTADO; ORIENTADO A LA GENERACIÓN Y PROMOCIÓN DE LA EMPLEABILIDAD EN FAVOR DE LOS GRUPOS VULNERABLES DEL DISTRITO.

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido al primer semestre 2024 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 03.03 tiene un grado de avance del 44.44% siendo un resultado crítico al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance:

Avance Semestral: 44.44%

Desempeño: Crítico

Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado anual	2024	
				Valor Obtenido	avance Tipo I

				1er semestre	(%) 1er semestre
AEI.03.03	PLAN EMPRESARIAL EJECUTADO; ORIENTADO A LA GENERACIÓN Y PROMOCIÓN DE LA EMPLEABILIDAD EN FAVOR DE LOS GRUPOS VULNERABLES DEL DISTRITO.	SUBGERENCIA DE COMERCIALIZACIÓN Y PROMOCIÓN EMPRESARIAL	90	40	44.44%

13. AEI.03.04 ACTIVIDADES ECONÓMICAS CON CONTROL Y FISCALIZACIÓN EFECTIVA EN EL DISTRITO.

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido al primer semestre 2024 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 03.04 tiene un grado de avance del 63.06% siendo un resultado positivo al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance:

Avance Semestral: 63.06%

Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado anual	2024	
				Valor Obtenido 1er semestre	avance Tipo I (%) 1er semestre
AEI.03.04	ACTIVIDADES ECONÓMICAS CON CONTROL Y FISCALIZACIÓN EFECTIVA EN EL DISTRITO.	SUBGERENCIA DE FISCALIZACIÓN Y SANCIONES ADMINISTRATIVAS	44.4	28	63.06%

14. AEI.04.01 GESTIÓN INTEGRAL DE LOS RESIDUOS SÓLIDOS MEJORADA EN EL DISTRITO.

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido al primer semestre 2024 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 04.01 tiene un grado de avance del 60.44% siendo un resultado positivo al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance:

Avance Semestral: 60.44%

Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado anual	2024	
				Valor Obtenido 1er semestre	avance Tipo I (%) 1er semestre
AEI.04.01	GESTIÓN INTEGRAL DE LOS RESIDUOS SÓLIDOS MEJORADA EN EL DISTRITO.	SUBGERENCIA DE LIMPIEZA PÚBLICA Y GESTIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS	215,347	130,156	60.44%



15. AEI.04.02 ÁREAS VERDES CONSERVADAS PERMANENTEMENTE EN EL DISTRITO.

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido al primer semestre 2023 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 04.02 tiene un grado de avance del 44.5% siendo un resultado crítico al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance:

Avance Semestral: 44.5%

Desempeño: Crítico

Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado anual	2024	
				Valor Obtenido 1er semestre	avance Tipo I (%) 1er semestre
AEI.04.02	ÁREAS VERDES CONSERVADAS PERMANENTEMENTE EN EL DISTRITO.	SUBGERENCIA DE ORNATO Y AREAS VERDES	1.91	0.85	44.5%

16. AEI.04.03 CONCIENCIA EN GESTIÓN AMBIENTAL Y CAMBIO CLIMÁTICO FORTALECIDA EN LOS VECINOS AS DEL DISTRITO.

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido al primer semestre 2024 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 04.03 tiene un grado de avance del 43.33%, siendo un resultado crítico al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance:

Avance Semestral: 43.33%

Desempeño: Crítico

Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado anual	2024	
				Valor Obtenido 1er semestre	avance Tipo I (%) 1er semestre
AEI.04.03	CONCIENCIA EN GESTIÓN AMBIENTAL Y CAMBIO CLIMÁTICO FORTALECIDA EN LOS VECINOS AS DEL DISTRITO.	GERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL	300	130	43.33%



17. AEI.05.01 DESARROLLO URBANO CON ORDENAMIENTO EFECTIVO EN EL DISTRITO.

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido al primer semestre 2024 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 05.01 tiene un grado de avance del 53.62% siendo un resultado positivo al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance:

Avance Semestral: 53.62%

Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado anual	2024	
				Valor Obtenido 1er semestre	avance Tipo I (%) 1er semestre
AEI.05.01	DESARROLLO URBANO CON ORDENAMIENTO EFECTIVO EN EL DISTRITO.	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	345	185	53.62
		SUBGERENCIA DE PROYECTOS DE INVERSIÓN Y OBRAS PÚBLICAS			

18. AEI.05.03 ASESORAMIENTO TÉCNICO PERMANENTE EN SANEAMIENTO FÍSICO LEGAL DE PREDIOS FOCALIZADOS EN EL DISTRITO.

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido al primer semestre 2024 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 05.03 tiene un grado de avance del 41.18% siendo un resultado crítico al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance:

Avance Semestral: 41.18%
Desempeño: Crítico


Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado anual	2024	
				Valor Obtenido 1er semestre	avance Tipo I (%) 1er semestre
AEI.05.03	ASESORAMIENTO TÉCNICO PERMANENTE EN SANEAMIENTO FÍSICO LEGAL DE PREDIOS FOCALIZADOS EN EL DISTRITO	SUBGERENCIA DE OBRAS PRIVADAS, CATASTRO Y GESTIÓN DEL TERRITORIO	404,00	798,00	41.18%

19. AEI.05.04 TRANSITABILIDAD PEATONAL Y VEHICULAR OPTIMIZADA EN EL DISTRITO DE SAN JUAN DE MIRAFLORES.

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido al primer semestre 2024 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 05.04 tiene un grado de avance del 54.55% siendo un resultado positivo al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance:

Avance Semestral: 54.55%

Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado anual	2024	
				Valor Obtenido 1er semestre	avance Tipo I (%) 1er semestre
AEI.05.04	TRANSITABILIDAD PEATONAL Y VEHICULAR OPTIMIZADA EN EL DISTRITO DE SAN JUAN DE MIRAFLORES	SUBGERENCIA DE PROYECTOS DE INVERSIÓN Y OBRAS PÚBLICAS	11	6	54.55%

20. AEI.06.01 ZONAS VULNERABLES Y DE RIESGO IDENTIFICADAS EN EL DISTRITO.

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido al primer semestre 2024 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 06.01 tiene un grado de avance del 46% siendo un resultado positivo al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance:

Avance Semestral: 46%
Desempeño: Crítico

Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado anual	2024	
				Valor Obtenido 1er semestre	avance Tipo I (%) 1er semestre
AEI.06.01	ZONAS VULNERABLES Y DE RIESGO IDENTIFICADAS EN EL DISTRITO.	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	150	69	46%

21. AEI.06.03 INFRAESTRUCTURA VULNERABLE MONITOREADA Y SUPERVISADA EN EL DISTRITO.

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido al primer semestre 2024 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 06.03 tiene un grado de avance del 46.15% siendo un resultado positivo al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance:

Avance Semestral: 46.15%
Desempeño: Critico

Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado anual	2024	
				Valor Obtenido 1er semestre	avance Tipo I (%) 1er semestre
AEI.06.03	INFRAESTRUCTURA VULNERABLE MONITOREADA Y SUPERVISADA EN EL DISTRITO	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	65	30	46.15%



22. AEI.06.04 CAPACIDADES DE RESPUESTA COMUNITARIA DESARROLLADAS ANTE DESASTRES EN EL DISTRITO

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido al primer semestre 2024 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 06.04 tiene un grado de avance del 42% siendo un resultado critico al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance:

Avance Semestral: 42%

Desempeño: Critico

Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado anual	2024	
				Valor Obtenido 1er semestre	avance Tipo I (%) 1er semestre
AEI.06.04	CAPACIDADES DE RESPUESTA COMUNITARIA DESARROLLADAS ANTE DESASTRES EN EL DISTRITO.	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	100	42	42%

23. AEI.07.01 SISTEMA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL CON ENFOQUE DE PROCESOS IMPLEMENTADO EN LA MUNICIPALIDAD.

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido al primer semestre 2024 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 07.01 tiene un grado de avance del 48.6% siendo un resultado positivo al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance

Avance Semestral: 48.6%

Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado anual	2024	
				Valor Obtenido 1er semestre	avance Tipo I (%) 1er semestre
AEI.07.01	SISTEMA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL CON ENFOQUE DE PROCESOS IMPLEMENTADO EN LA MUNICIPALIDAD	ALCALDE	100	48.6	48.6%
		CONCEJO MUNICIPAL			
		GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS			
		GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO			
		GERENCIA MUNICIPAL			
		ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL			
		PROCURADURÍA PÚBLICA MUNICIPAL			



		SUBGERENCIA DE ABASTECIMIENTO Y CONTROL PATRIMONIAL			
		SUBGERENCIA DE COMUNICACIONES E IMAGEN INSTITUCIONAL			
		SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD			
		SUBGERENCIA DE PRESUPUESTO Y PROGRAMACIÓN DE INVERSIONES			
		SUBGERENCIA DE SERVICIOS GENERALES, OPERACIONES Y MAESTRANZA			
		SUBGERENCIA DE TESORERIA			

24. AEI.07.02 INSTRUMENTOS DE GESTIÓN ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LA ADMINISTRACIÓN DISTRITAL.

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido al primer semestre 2024 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 07.02 tiene un grado de avance del 100% siendo un resultado óptimo al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance

Avance Semestral: 100%



Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado anual	2024	
				Valor Obtenido 1er semestre	avance Tipo I (%) 1er semestre
AEI.07.02	INSTRUMENTOS DE GESTIÓN ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LA ADMINISTRACIÓN DISTRITAL	GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	2	2	100%
		SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO Y COOPERACIÓN TÉCNICA			

25. AEI.07.03 PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS SIMPLIFICADOS EN LA MUNICIPALIDAD.

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido al primer semestre 2024 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 07.03 tiene un grado de avance del 60% siendo un resultado positivo al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance

Avance Semestral: 60%

Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado anual	2024	
				Valor Obtenido 1er semestre	avance Tipo I (%) 1er semestre
AEI.07.03	PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS SIMPLIFICADOS EN LA MUNICIPALIDAD	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA	100	60	60%
		GERENCIA DE ASESORÍA JURÍDICA			
		SECRETARÍA GENERAL			
		SUBGERENCIA DE ADMINISTRACIÓN DOCUMENTARIA, ARCHIVO Y TRANSPARENCIA			
		SUBGERENCIA DE EJECUTORIA COACTIVA			
		SUBGERENCIA DE RECAUDACIÓN TRIBUTARIA			
		SUBGERENCIA DE REGISTRO, CONTROL Y ORIENTACIÓN AL CONTRIBUYENTE			
		SUBGERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y SOPORTE INFORMÁTICO			


26. AEI.07.04 CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL DE LA MUNICIPALIDAD.

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido al primer semestre 2024 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 06.04 tiene un grado de avance del 46.25% siendo un resultado positivo al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance

Avance Semestral: 46.25%

Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado anual	2024	
				Valor Obtenido 1er semestre	avance Tipo I (%) 1er semestre
AEI.07.04	CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL DE LA MUNICIPALIDAD	SUBGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	80	37	46.25%

3.2.2. Análisis de la ejecución operativa en las AEI críticas

3.2.2.1. Análisis de las Modificaciones del Plan Operativo Institucional 2024

Durante el primer semestre 2024, la Gestión Municipal 2023-2026 no ha realizado modificaciones al Plan Operativo Institucional por la Gestión Municipal anterior.

La Municipalidad Distrital de San Juan de Miraflores cuenta con 379 Actividades Operativas, de las cuales 06 de ellas no presentan programación física de actividades, siendo 373 las Actividades activas para la ejecución del primer semestre del presente año 2024.

3.2.2.2. Análisis de la ejecución física y financiera de las AO por los centros de costos

A continuación, se muestra la siguiente tabla emitida a través del aplicativo CEPLAN V.01 referente al avance de ejecución física y financiera del POI 2024, el mismo que tiene un avance físico por 90.6 % al primer semestre y una ejecución presupuestal de S/ 53'295,548,869.00 soles.

Cuadro N° 09: Ejecución física de las AO e inversiones vinculadas a la AEI

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO/ Inversiones	Número de AO con Ejecución física ≥100%	% de Avance de Ejecución I Semestre
		1/	2/	3/
AEI.01.01	APOYO SOCIAL PERMANENTE PARA LA POBLACIÓN VULNERABLE DEL DISTRITO.	38	24	80.65
13.01	GERENCIA DE LA MUJER Y DESARROLLO SOCIAL	3	3	100
13.02	SUBGERENCIA DE LA MUJER, SALUD Y POBLACIONES VULNERABLES (DEMUNA, OMAPED, CIAM)	9	9	100
13.04	SUBGERENCIA DEL PROGRAMA DEL VASO DE LECHE Y PROGRAMAS ALIMENTARIOS	26	12	70.09
AEI.01.02	PLANES INTEGRALES IMPLEMENTADOS DE SALUD PREVENTIVO - PROMOCIONAL EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN.	11	10	98.73
13.02	SUBGERENCIA DE LA MUJER, SALUD Y POBLACIONES VULNERABLES (DEMUNA, OMAPED, CIAM)	11	10	98.73
AEI.01.03	DEFENSORÍA MUNICIPAL DE LA NIÑA; NIÑO Y ADOLESCENTE (DEMUNA); CON ATENCIÓN OPORTUNA Y EFECTIVA EN	7	7	100



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO/ Inversiones	Número de AO con Ejecución física ≥100%	% de Avance de Ejecución I Semestre
		1/	2/	3/
	BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO.			
13.02	SUBGERENCIA DE LA MUJER, SALUD Y POBLACIONES VULNERABLES (DEMUNA, OMAPED, CIAM)	7	7	100
AEI.01.04	SERVICIOS DE PREVENCIÓN INTEGRAL DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER EN EL DISTRITO	5	3	95.75
13.02	SUBGERENCIA DE LA MUJER, SALUD Y POBLACIONES VULNERABLES (DEMUNA, OMAPED, CIAM)	5	3	95.75
AEI.01.05	SERVICIOS DE PREVENCIÓN INTEGRAL PARA PERSONAS ADULTAS MAYORES.	6	6	100
13.02	SUBGERENCIA DE LA MUJER, SALUD Y POBLACIONES VULNERABLES (DEMUNA, OMAPED, CIAM)	6	6	100
AEI.01.06	ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL FORTALECIDAS EN EL DISTRITO.	5	4	100
13.03	SUBGERENCIA DE PARTICIPACIÓN VECINAL	5	4	100
AEI.01.07	ACTIVIDADES EDUCATIVAS; CULTURALES; DEPORTIVAS MUNICIPALES; MASIFICADAS EN EL DISTRITO.	23	18	97.37
13.05	SUBGERENCIA DE JUVENTUD, EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE	23	18	97.37
AEI.02.01	PATRULLAJE SECTORIZADO EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN.	9	9	100
10.01	GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y VIAL	6	6	100
10.02	SUBGERENCIA DE SERENAZGO	3	3	100
AEI.02.02	PLAN INTEGRAL LOCAL DE SEGURIDAD CIUDADANA EJECUTADO EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN.	1	1	100
10.02	SUBGERENCIA DE SERENAZGO	1	1	100
AEI.02.05	TRANSPORTE PÚBLICO DE VEHÍCULOS MENORES REGULADOS QUE OPERAN EN EL DISTRITO.	19	7	87
10.03	SUBGERENCIA DE TRANSPORTE, TRANSITO Y SEGURIDAD VIAL	19	7	87



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO/ Inversiones	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	% de Avance de Ejecución I Semestre
		1/	2/	3/
AEI.03.02	EMPRENDEDORES CAPACITADOS EN EL DISTRITO.	10	7	76.90
12.02	SUBGERENCIA DE COMERCIALIZACIÓN Y PROMOCIÓN EMPESARIAL	10	7	76.90
AEI.03.03	PLAN EMPRESARIAL EJECUTADO; ORIENTADO A LA GENERACIÓN Y PROMOCIÓN DE LA EMPLEABILIDAD EN FAVOR DE LOS GRUPOS VULNERABLES DEL DISTRITO.	7	7	100
12.01	GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO	7	7	100
AEI.03.04	ACTIVIDADES ECONÓMICAS CON CONTROL Y FISCALIZACIÓN EFECTIVA EN EL DISTRITO.	5	4	97.20
12.03	SUBGERENCIA DE FISCALIZACIÓN Y SANCIONES ADMINISTRATIVAS	5	4	97.20
AEI.04.01	GESTIÓN INTEGRAL DE LOS RESIDUOS SÓLIDOS MEJORADA EN EL DISTRITO.	8	6	87.13
11.02	SUBGERENCIA DE LIMPIEZA PÚBLICA Y GESTIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS	8	6	87.13
AEI.04.02	ÁREAS VERDES CONSERVADAS PERMANENTEMENTE EN EL DISTRITO.	9	7	88.67
11.03	SUBGERENCIA DE ORNATO Y AREAS VERDES	9	7	88.67
AEI.04.03	CONCIENCIA EN GESTIÓN AMBIENTAL Y CAMBIO CLIMÁTICO FORTALECIDA EN LOS VECINOS (AS) DEL DISTRITO.	11	11	100
11.01	GERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL	11	11	100
AEI.05.01	DESARROLLO URBANO CON ORDENAMIENTO EFECTIVO EN EL DISTRITO.	6	4	100
09.01	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	5	3	100
09.02	SUBGERENCIA DE PROYECTOS DE INVERSIÓN Y OBRAS PÚBLICAS	1	1	100
AEI.05.03	ASESORAMIENTO TÉCNICO PERMANENTE EN SANEAMIENTO FÍSICO LEGAL DE PREDIOS FOCALIZADOS EN EL DISTRITO	10	7	96.38
09.03	SUBGERENCIA DE OBRAS PRIVADAS, CATASTRO Y GESTIÓN DEL TERRITORIO	10	7	96.38

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO/ Inversiones	Número de AO con Ejecución física ≥100%	% de Avance de Ejecución I Semestre
		1/	2/	3/
AEI.05.04	TRANSITABILIDAD PEATONAL Y VEHICULAR OPTIMIZADA EN EL DISTRITO DE SAN JUAN DE MIRAFLORES	9	9	100
09.02	SUBGERENCIA DE PROYECTOS DE INVERSIÓN Y OBRAS PÚBLICAS	9	9	100
AEI.06.01	ZONAS VULNERABLES Y DE RIESGO IDENTIFICADAS EN EL DISTRITO.	2	2	100
09.04	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	2	2	100
AEI.06.03	INFRAESTRUCTURA VULNERABLE MONITOREADA Y SUPERVISADA EN EL DISTRITO.	5	3	76.60
09.04	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	5	3	76.60
AEI.06.04	CAPACIDADES DE RESPUESTA COMUNITARIA DESARROLLADAS ANTE DESASTRES EN EL DISTRITO.	13	8	79.67
09.04	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	13	8	79.67
AEI.07.01	SISTEMA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL CON ENFOQUE DE PROCESOS IMPLEMENTADO EN LA MUNICIPALIDAD	75	61	92.99
01.01	CONCEJO MUNICIPAL	1	1	100
02.01	ALCALDE	3	2	100
02.02	ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	4	4	100
02.03	PROCURADURÍA PÚBLICA MUNICIPAL	6	6	100
03.03	SUBGERENCIA DE COMUNICACIONES E IMAGEN INSTITUCIONAL	3	2	100
04.01	GERENCIA MUNICIPAL	4	4	100
05.01	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	6	6	100
05.02	SUBGERENCIA DE ABASTECIMIENTO Y CONTROL PATRIMONIAL	8	7	100
05.03	SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD	8	6	89.29
05.04	SUBGERENCIA DE TESORERÍA	7	7	100
05.06	SUBGERENCIA DE SERVICIOS GENERALES, OPERACIONES Y MAESTRANZA	5	3	88.75



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO/ Inversiones	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	% de Avance de Ejecución I Semestre
		1/	2/	3/
06.01	GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	5	3	75
06.03	SUBGERENCIA DE PRESUPUESTO Y PROGRAMACIÓN DE INVERSIONES	15	10	80.77
AEI.07.02	INSTRUMENTOS DE GESTIÓN ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LA ADMINISTRACIÓN DISTRITAL	13	5	50
06.02	SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO Y COOPERACIÓN TÉCNICA	13	5	50
AEI.07.03	PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS SIMPLIFICADOS EN LA MUNICIPALIDAD	62	51	91.14
03.01	SECRETARÍA GENERAL	4	2	72.50
03.02	SUBGERENCIA DE ADMINISTRACIÓN DOCUMENTARIA, ARCHIVO Y TRANSPARENCIA	5	4	97.80
05.07	SUBGERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y SOPORTE INFORMÁTICO	8	8	100
07.01	GERENCIA DE ASESORÍA JURÍDICA	4	4	100
08.01	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA	11	7	100
08.02	SUBGERENCIA DE REGISTRO, CONTROL Y ORIENTACIÓN AL CONTRIBUYENTE	14	13	92.86
08.03	SUBGERENCIA DE RECAUDACIÓN TRIBUTARIA	9	7	77.78
08.04	SUBGERENCIA DE EJECUTORIA COACTIVA	7	6	86.71
AEI.07.04	CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL DE LA MUNICIPALIDAD	10	9	100
05.05	SUBGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	10	9	100



1/ Se contabiliza el número de AO con programación física anual mayor a cero y con seguimiento aprobado al primer semestre.
 2/ De las AO resultantes del 1/ se contabiliza cuantos tuvieron un nivel de ejecución promedio mayor o igual al 100% al primer semestre.

3/ Se obtiene el nivel de ejecución física promedio por CC, considerando valores truncados al 100% en la ejecución de las AO al primer semestre. A nivel de AEI no se promedia los valores por CC, sino de todas las AO. En los promedios solo se consideran las AO con programación física mayor a 0 al primer semestre.

3.2.3. Aplicación de las recomendaciones para mejorar la implementación de las AEI

En el presente apartado, se analizará la implementación de las recomendaciones dadas en la evaluación anterior (anual 2023), sus resultados y las medidas que se tomarán para su correcta ejecución.

Recomendación 01:

Es recomendable priorizar el Planeamiento Estratégico, para identificar las prioridades y asignación de recursos en un contexto de cambios y altas exigencias que permitan buenos resultados; esto es, debido a que, de las conclusiones de la evaluación del Plan Operativo Institucional, se desprende una correcta, eficaz y acertada toma de decisiones a corto plazo, lo cual resulta beneficioso para la comunidad.

- Se dio inicio al proceso de aplicación del Nuevo Plan Estratégico Institucional a fin de poder establecer de forma clara la línea de ruta estratégica de la institución, facilitando de esta manera el seguimiento y evaluación del mismo con indicadores más reales y consistentes.
- Se brindó asistencia técnica para la presentación de la información requerida para el desarrollo del seguimiento y evaluación del Plan Operativo Institucional, entre el personal responsable de elaboración de los POI de cada centro de costo, capacitándolos en el proceso de seguimiento de planes.
- Se tiene planificado realizar reuniones de trabajo a fin de mostrar los resultados de la evaluación semestral PEI-POI, con miras a la evaluación anual

Recomendación 02:

Los Centros de Costo deben informar de manera oportuna a la Subgerencia de Planeamiento Estratégico y Cooperación Técnica, los temas relacionados a la modificación de metas, inclusión, eliminación de las AO y/u otras que sean necesarias para el cumplimiento de los Objetivos Institucionales, toda vez que según CEPLAN, lo recomendable es que el POI sea modificado como máximo 04 veces al año.

- Se elaboraron documentos, solicitando la información del avance de ejecución POI 2024 y PEI 2019-2026 ampliado.
- Se realizó el seguimiento mensual establecido por el ente rector a fin de obtener la información necesaria.

Recomendación 03:

Se necesitan capacitaciones constantes para el personal a cargo del ingreso de la información al Aplicativo CEPLAN V.01, para que el registro de sus planes operativos sea correcto y, además, se genere una cultura de Planificación estratégica.

- Se brindó asistencia técnica para la presentación de la información requerida para el desarrollo del seguimiento y evaluación del Plan Operativo Institucional, entre el personal responsable de elaboración de los POI de cada centro de costo, capacitándolos en el proceso de seguimiento de planes.



4. Conclusiones

Finalmente, el presente informe de Evaluación Institucional correspondiente al primer semestre del 2024, concluye en presentar el comportamiento de las AEI y determinado las acciones críticas desde un nivel de indicadores del PEI y el nivel de cumplimiento por las Actividades operativas (AO) e inversiones del POI.

Por disposición del Órgano Rector-CEPLAN mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 0089-2024-CEPLAN/PCD, Ampliar hasta el 30 de setiembre de 2024, el plazo establecido en la sección III de la "Guía para el seguimiento y evaluación de políticas nacionales y planes del SINAPLAN", aprobada por la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 056-2024-CEPLAN/ PCD, para la aprobación y publicación de los informes de evaluación institucional correspondiente al primer semestre del año 2024, plazo que será aplicable a todas las entidades del SINAPLAN.

- ✓ Al 30 de junio del 2024, veintiséis (26) de las veintiséis (26) Acciones Estratégicas Institucionales incluidas en Plan Estratégico Institucional alcanzaron o superaron el 50% de las metas planificadas para el presente año.
- ✓ El avance semestral del Plan Operativo Institucional 2024, que involucra la ejecución global de 90.6% de ejecución física del POI enero-junio, según formato aplicativo CEPLAN V01.
- ✓ De acuerdo al análisis realizado, se observó centros de costos que tuvieron una variación positiva en ejecución física del POI, los cuales se plasman en que efectivamente están cumpliendo con desarrollar sus actividades operativas plasmadas en su POI y el alcance de meta física.
- ✓ Se puede observar, el desfase entre el cumplimiento de seguimiento actividades operativas y cumplimiento del PEI, esto debido principalmente a un no cumplimiento de indicadores plasmados en el PEI vigente por parte de algunas unidades orgánicas, la alta Dirección tiene que incidir en la importancia y el alcance de logros plasmados en Plan Estratégico Institucional 2020-2024, como hoja de ruta para el logro de Objetivos Institucionales y con la finalidad de poder medir el avance los logros esperados y mejorar la presentación de resultados de la evaluación Institucional anual.

5. Recomendaciones

- Se debe establecer como política institucional, priorizar el Planeamiento Estratégico, ya que, para la gestión Pública, esta es una herramienta imprescindible para la identificación de prioridades y asignación de recursos en un contexto de cambios y altas exigencias por avanzar hacia la gestión comprometida con los resultados. Lo que permitirá una racional y eficiente distribución del Presupuesto Institucional por cada Gerencia/ Subgerencia responsable del proceso estratégico y/o soporte.
- Se recomienda a los centros de costo de la Municipalidad Distrital de San Juan de Miraflores, el estricto cumplimiento del plazo mensual, para el registro de seguimiento de actividades operativas en el Aplicativo CEPLAN v01. Esto a fin de cumplir con los plazos establecidos en lo referente a la presentación del reporte de seguimiento e informe de evaluación del POI. Por lo que, es importante que se designe un responsable de planeamiento estratégico por cada centro de costo, en especial de vínculo laboral permanente o gerencial, afín de que lo aprendido y brindado por parte de la Subgerencia de Planeamiento Estratégico y Cooperación Técnica, se mantenga y se ponga en práctica de una manera permanente y responsable.
- Se recomienda que la Alta Dirección incida en el uso Plan Estratégico Institucional 2020-2024, el cual contiene los Objetivos y Acciones Estratégicas Institucionales a alcanzar, a fin de poder tener una información más sesgada para la presentación del informe final anual institucional, de igual forma comunicar a las diferentes unidades que no cumplieron con el alcance de información y registro de la misma en el aplicativo CEPLAN V.01, orientas sus actividades al logro de los Objetivos Institucionales plasmado en PEI 2020-2024.



- La capacitación a los responsables de seguimiento de cada unidad orgánica, es importante para el logro de Objetivos Institucionales, afin de poder informar sobre la existencia de algún problema o la no persistencia de la necesidad, la reprogramación de sus metas físicas, de lo contrario, seguirán reportando bajos niveles de cumplimiento, cuando los mismos pueden ser corregidos con la debida oportunidad y así obtener un mejor cumplimiento de las acciones, y por ende un mejor resultado en la evaluación tanto Semestral como anual.
- La Alta Dirección debe realizar reuniones de trabajo con los diferentes responsables de las Unidades Orgánicas para informar sobre los resultados de la Evaluación Semestral, y llevar a cabo la toma de decisiones para el alcance de los logros establecidos en el PEI 2020-2024.

6. Anexos

- ✓ Reporte de seguimiento del POI o enlace de publicación en PTE.

<https://www.munisjm.gob.pe/transparencia/REPORTE%20SEGUIMIENTO%20PEI.pdf>

- ✓ Reporte de seguimiento del PEI o enlace de publicación en PTE.

https://munisjm.gob.pe/transparencia/planeamiento_organizacion/REPORTE%20SEGUIMIEN TO%20POI.pdf

